



ASIA PACIFIC
PROFESSIONAL MANAGERS ASSOCIATION

亚太职业经理人协会



人才优先，创新发展 -ATD分享与 澳门人才管理与发展论坛

叶海兴先生

亚太职业经理人协会会长
美国人才发展协会（香港）前会长
香港精确环球咨询行政总裁
香港董事学会资深院士
香港经济师学会资深院士
香港银行学会资深院士

2018年4月28日



www.apac-pma.com



今天的议程

Talent Strategy

– Global Trend, International Certification and Local Community

人才战略

- 全球趋势
- 国际认证
- 本土荟萃



人才战略 - 全球趋势

全球最佳吸引人才之地？

全球最佳吸引人才之地		
地区	2018 排行	2017 排行
瑞士	1	1
新加坡	2	2
美国	3	4
挪威	4	10
瑞典	5	5
芬兰	6	9
丹麦	7	8
英国	8	3
荷兰	9	11
卢森堡	10	7

备注：排名是基于全球人才竞争力指数
资料来源：彭博社



瑞士



新加坡



据法国商学院INSEAD编制的指数，瑞士、新加坡和美国在培养和吸引人才方面位列全球前三甲。

欧洲国家几乎霸占榜单前十名，而瑞士成功卫冕2017年获得的全球人才竞争力指数排行榜桂冠。该指数考察了国家和城市吸引、培养和留住人才的方式。新加坡再次排名第二，而美国2018年则前进一位，从2017年的第四升至第三位。

据INSEAD，挪威和瑞典挺进前五强，人才竞争力排行榜上前25名有15个欧洲国家。该研究发现，名列前茅的国家有数个共同特点，包括教育体系发达、监管灵活等等。在亚太其他地区，澳大利亚和新西兰是继新加坡之后表现最佳的国家，分别排名第11位和第12位，日本则为第20位。全球第二大经济体中国是第43位。加拿大则位居15。

在城市方面，苏黎世排名第一，其次是斯德哥尔摩和奥斯陆。欧洲再次成为城市排行榜的佼佼者，前十名中有八个欧洲城市。华盛顿和旧金山是唯二来自欧洲大陆之

人才战略 - 全球趋势

瑞士

瑞士缺乏自然资源，因此发展必须靠人才资源，瑞士在人才方面的指标排名上向来是常胜军，在不同的指标评比皆呈现同样的优异表现，包括在IMD全球人才报告（IMD World Talent Report）、欧洲工商管理学院 (INSEAD) 2014年首度「全球人才竞争力指数」（Global Talent Competitiveness Index, GTCI）报告皆是排名第一。瑞士政府透过多种措施吸引和留下国内外顶级学术研究人员从事研究工作，其中包括如下几方面：

一、瑞士国内研究鼓励政策（DOC.CH、Marie Heim-Vögtlin (MHV)、AMBIZIONE及Professorships）

二、赞助到国外学习研究，包括瑞士国家科学基金会流动补助计划（Mobility Grants in SNSF Funded Projects）、流动奖学金计划（Mobility fellowships）、国际短暫停留（International short visits）。

三、瑞士的白领生活：瑞士的人才政策采取全面开放原则，外籍工作人口占整体就业人口超过四分之一，且多数是高技术人士。瑞士可以吸引这么多的外籍高技术人士的原因，主要是因为其用人机制相对于欧洲大多数国家灵活，包括薪水与晋升机会。

四、外国留学生求职签证：瑞士用于教育的投资很多，因此吸引很多的外国留学生。过去瑞士在把这些留学生培养成人才后，却将自己培养的外国大学生拒之门外，这些优秀的毕业生因为不能获得瑞士的工作居留，而不得不回自己的国家或去其他先进国家发展。这样的决策让瑞士不仅因此丧失了高质量的劳动力，同时也失去了让这些入分担纳税及分担日益高涨的教育支出的机会。因此瑞士大部份的议员希望将高质量的人才留在瑞士，通过在瑞士大学留学的外国学生，在毕业后可取得六个月的求职签证，以协助他们在瑞士顺利找到工作。



人才战略 - 全球趋势

新加坡

新加坡政府重视，教育立国。建国之初，被誉为新加坡国父的李光耀领导的人民行动党就确立了教育为本、科技兴国的战略，将人才视为新加坡最大也是唯一的资源。新加坡重视培养人才，设立了“总统奖学金”、“公共服务奖学金”，选派最优秀的大学生到世界最有声望的大学攻读深造。

人才政策延续性强，且与时俱进。新加坡的人才政策不会随着国家领导人的更迭而发生变化，其延续性非常强。像1990年吴作栋刚刚出任总理时就曾明确表示，从全世界搜集人才对新加坡的持续发展至关重要，如果新加坡不面对挑战，将来就会成为一个无足轻重的城市。

不拘一格求人才。新加坡在新世纪引智政策的核心是以顶级酬劳来吸引顶尖人才，让全球人才带来全球观念。为了吸引和留住人才，新加坡的公共与私立教育机构都积极行动起来，走出去，宣传新加坡，为狮城招收大量的留学生，为新加坡培养优秀人才。



人才战略 - 全球趋势

美国

不断修订的移民法。从上个世纪50年代开始，美国多次修改移民法。1965年制定了新移民法，每年专门留出2.9万个移民名额给来自任何国家的高级专门人才，为吸引外国优秀人才奠定了坚实的基础。

将留学生作为人才的后备力量。美国实施留学生政策始于二战后不久，通过提供奖学金接受各国学生及学者赴美学习。美国的全民教育投资每年的增加额都在几百亿美元以上。一些名牌大学通过提供优厚的助学金、奖学金和优惠贷款来吸引国外留学生就读，哈佛大学、普林斯顿大学等一些著名大学，吸引了世界各地的优秀青年。

“绿卡”政策为外籍人才提供方便。美国吸引人才的一项重要政策，就是授予非美国籍专业工作人士在美永久居留权，俗称“绿卡”。得到绿卡的外国人不仅本人得到永久居留的待遇，而且可以将全家人带入一起生活。其中，“杰出人才”是在美申请绿卡、获取合法居留身份的普遍方式。“杰出人才”绿卡不需要经过繁琐的劳工证申请程序，若是符合条件，通常半年至一年左右的时间就可以申请下来。



人才战略 - 全球趋势

中国 - 重庆 (鸿雁计划)

为深入贯彻中央深化人才发展体制机制改革意见和市委市政府关于加快实施创新驱动发展战略意见精神，大力引进海内外紧缺高端人才，为全市重点产业发展提供人才智力支撑，决定实施重庆市引进海内外英才“鸿雁计划”（简称“鸿雁计划”）。“鸿雁计划”遵循“聚焦产业、突出创新、按需引进、市场认可、重在使用”原则，既支持传统产业转型升级人才引进，更重点满足科技型企业人才需求，支撑战略性新兴产业发展；既支持存量企业技术创新，更着眼于引进新的创新人才团队，支撑新业态、新模式发展；既重视市场化人才评价，更重视人才核心技术能力的同行认定，支撑引领性创新人才队伍建设。“鸿雁计划”按照“属地申报、市级确认、两级分担、分期兑现”方式组织实施，着力构建“政府引导、企业为主、市场配置”的引才工作机制。



2017年4月，重庆市政府出台了引进海内外英才的“鸿雁计划”，决定用5年左右的时间，大力引进海内外高端人才及团队。重庆市人力社保局党组书记、局长陈元春推介重庆市引进海内外英才计划“鸿雁计划”。



重庆市人才交流中心主任宋成为亚太职协作为鸿雁计划海外工作站进行了授牌



人才战略 - 全球趋势

中国 - 深圳 (千人计划)

深圳市加大引才引智力度聚天下英才

人才是经济社会发展的第一资源，也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。近年来,深圳市委市政府坚持人才优先发展，加大海外引才力度，聚天下英才而用之，最大限度激发人才创新创造创业活力。

制定《深圳经济特区人才工作条例》，积极实施《关于促进人才优先发展的若干措施》，大力推进“十大人才工程”、“孔雀计划”等人才工程，落实人才居留、落户、子女入学、医疗等优惠政策。

截至2018年3月31日，深圳累计确认孔雀计划人才3264人，核发奖励补贴资金11.2亿元；开展外国人来华工作许可工作,现有外籍人才1.6万在深工作,累计14名外国专家入选国家“千人计划”外专项目，为广东省外专千人人数的50%。



开幕式上颁发“千人计划”外专项目国家特聘专家证书。今年的大会，瞄准高端，加大引才力度。邀请100多家外国经济技术专家组织、外国科教文卫类专家组织、国（境）外培训机构积极参展参会，包括美国国际高级专家组织、法国专家咨询协会、以色列高级专家组织、澳大利亚联邦国际合作协会等，与国内各省市引智部门和院校、企业进行有效对接。

新增了“千人计划项目成果展示交流”，展示“千人计划”“青年千人”“外专千人”专家的创新创业成果。大会还举办外籍人才招聘会、中高端人才招聘会、精英天下招聘会、海归人才招聘会、香港高层次人才招聘会等招聘活动。



人才战略 - 全球趋势

中国 - 晋江

为深入贯彻党的十八大精神，加快各类优秀人才聚集，加快推进我省发展从要素驱动向创新驱动转变，促进主导产业高端化、传统产业新型化、新兴产业规模化，促进社会事业全面进步，建设更加优美更加和谐更加幸福的福建，现制定福建省“海纳百川”高端人才聚集计划。总体目标为坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，切实加大人才工作力度，推动福建人才工作走在全国前头，经过5年努力，实现人才资源总量、人才素质、人才竞争力和人才贡献率与我省经济社会发展在全国位次相适应，为推动科学发展跨越发展提供强有力的人才支持。



国际认证

有国际標準，方可培育人才



INTERNATIONAL ACADEMY

亚 太 国 际 商 学 院

国际认证
课程



(英国) 特许管理协会



(美国) 人才发展协会



ASIA PACIFIC
PROFESSIONAL MANAGERS ASSOCIATION

亚太职业经理人协会



澳門專才發展學會
MACAO PROFESSIONAL DEVELOPMENT ASSOCIATION

人才发展协会



ASTD

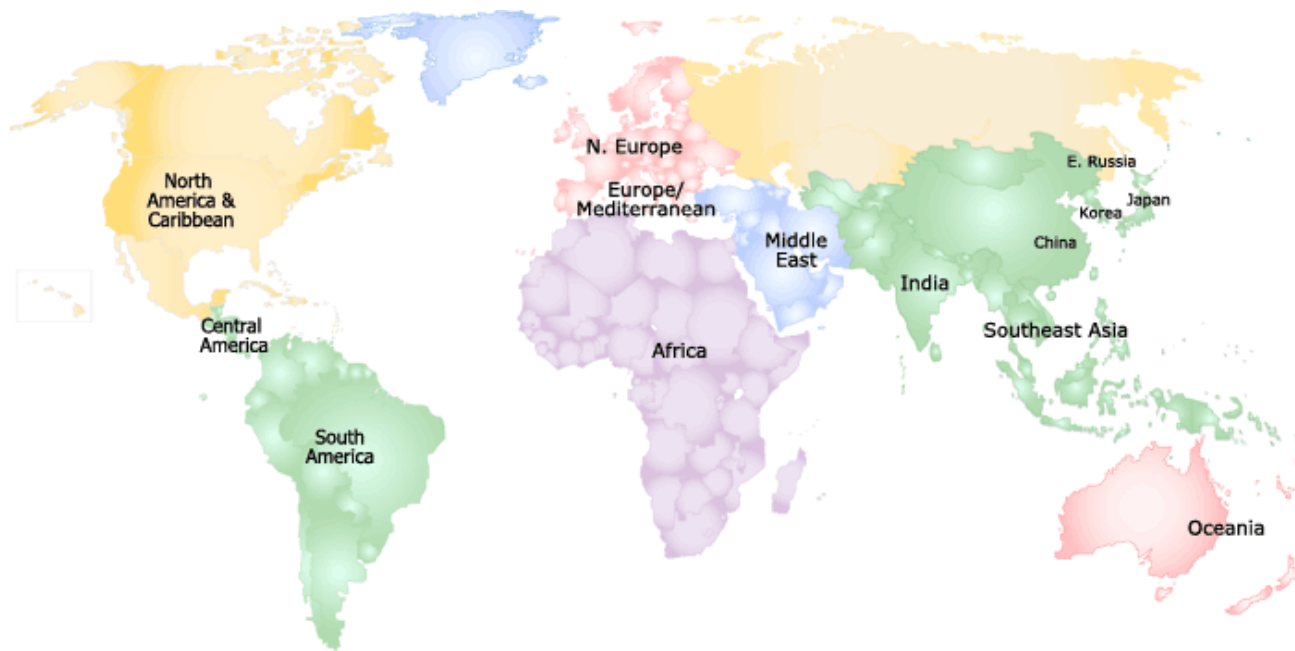
1943



atd

2014

Association for
Talent Development



Members

> 120
countries



**PRESIDENT
BARACK OBAMA**

Keynote Speakers

atd 2018

INTERNATIONAL CONFERENCE AND EXPOSITION

May 6-9, 2018 | San Diego, California

↗ Content ↗ Community ↗ Global Perspectives



MARCUS BUCKINGHAM



CONNIE PODESTA

<i>RATES</i>	<i>ATD Member</i>	<i>Non-Member</i>
<i>APPM Delegation Code: 201802020</i>	<i>US\$1,325</i>	<i>US\$1,604</i>
<i>Regular Rate May 6-9, 2018</i>	<i>US\$1,875</i>	<i>US\$2,200</i>
<i>Dragon Night May 6, 2018</i>	<i>US\$50</i>	<i>US\$50</i>
<i>Networking Night May 7, 2018</i>	<i>US\$75</i>	<i>US\$75</i>

For more details, please contact:

Peter Yip

President, Asia Pacific Professional Managers Association (APPM)

ATD Master Performance Consultant

ATD Certified Professional in Learning & Performance

E-mail: peter.yip@csg-worldwide.com

ATD Conference

> Keynote Speakers Sessions





TOTAL: 10,000 #ATD2017
 INTERNATIONAL: 1,829 78 COUNTRIES

ATD 2017

International Conference

Country	# Of Participants
1. KOREA	265
2. JAPAN	178
3. CANADA	176
4. CHINA	163
5. BRAZIL	84
6. KUWAIT	80
7. UK	75
8. NETHERLANDS	51
8. 9. RUSSIA	51
9. 10. SAUDI ARABIA	48
10. GERMANY	43



atd

Association for
Talent Development

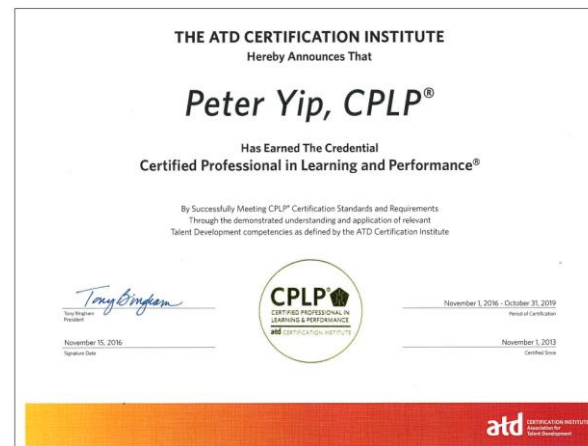


Rooms
201-205
East Over
Ballroom

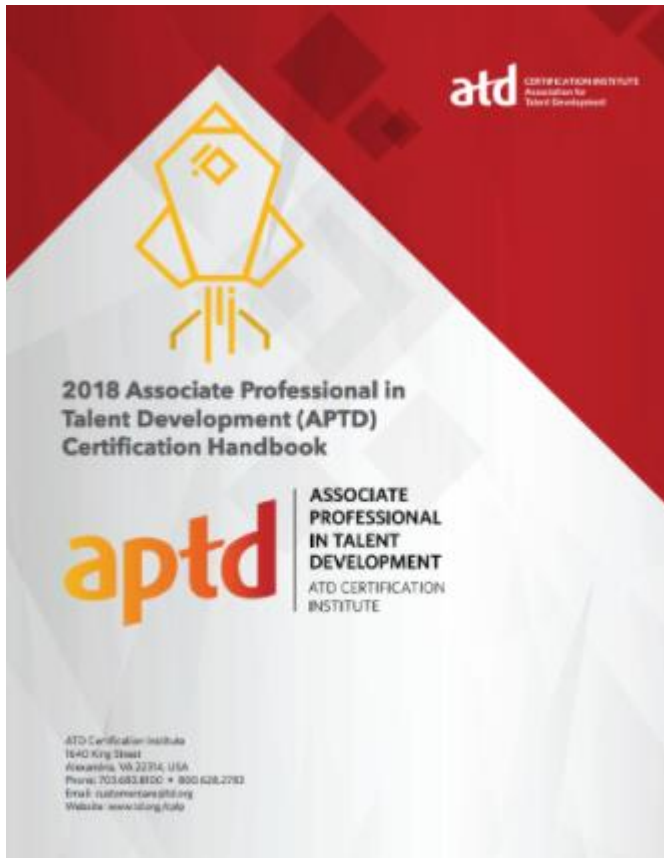
Certified Professional in Learning and Performance (CPLP)

CPLP Certification

Ultimately, determining the value of your CPLP certification is critical for your success. Have you talked with your employer about the value of this certification to him/her, or to your organization? Who do you know that has her CPLP, and what impact has that certification had on her career? What is driving your own interest in getting your CPLP designation? Consider the answers to those questions as you review this presentation on the Value of the CPLP Certification.



ATD 国际认证课程



The Associate Professional in Talent Development (APTD) is a new certification for talent development professionals who are in the early part of their careers or whose professional roles and aspirations are focused on a few areas of expertise. Differentiate yourself in a competitive job market. The competencies included in the APTD are the basics of talent development that professionals can use every day, no matter the level within an organization or company. It may be a destination for some or a stepping stone to the CPLP for others.

CMI 国际认证课程



We work with a range of Awarding Organisations to offer general, and sector-specific qualifications. We provide services directly to employers, and also work with training companies to wrap qualifications (including curriculum design, learner registration, and assessment) around existing training courses.

We offer credits and qualifications that are government regulated and quality assured and which are either aligned with the **European Qualifications Framework (EQF)** or registered with the **Regulated Qualifications Framework (RQF)** or which are regulated by **Qualifications Wales (QW)** on the **Credits and Qualifications Framework for Wales (CQFW)**.

This means that we can award ourselves, or work with others to award qualifications and credits across a broad range of levels from Entry Level (Basic Skills) to Level 7 (Masters Level) and across a huge range of subjects.

At the substantive levels, we award qualifications which can be:

Awards – Smaller qualifications of between 1 and 12 credits (1 or two units)

Certificates – Larger qualifications of between 13 and 36 credits (several units in combination)

Diplomas – Large Qualifications of more than 37 credits (multiple units in combination)

But we also, through the **CQFW**, award internationally transferable, regulated credits outside of qualifications which can be used for CPD, boosting CVs, testing and rewarding competence and which can be used by successful learners towards full qualifications later (including degrees and masters degrees if they are at an appropriate level and are relevant).



INTERNATIONAL ACADEMY

亚 太 国 际 商 学 院

定标准 · 创价值

www.apac-pma.com

环球总裁
国际认证

亚太
职业经理人
国际认证

亚太
总经理
国际认证

亚太
青年领袖
国际认证

亚太高级
职业经理人
国际认证

亚太国际认证

亚太职业经理人
国际认证
(中国版)



亚太高级
职业经理人
国际认证
(海外版)



亚太总经理
国际认证
(海外版)



亚太青年领袖
国际认证
(海外版)



环球总裁
国际认证
(海外版)



Hong Kong



Australia



New Zealand



Canada



United States



United Kingdom

亚太国际认证 (中国版课程设计)

亚太职业经理人
国际认证

三阶段学习课程

学分：180

学期：3个月

资历要求
3-8年管理经验

第一阶段

第二阶段

第三阶段

网上学习及资源平台 (课程系列) - 80小时

中层管理

绩效管理

营销管理

项目管理

实务管理

成本管理

生产管理

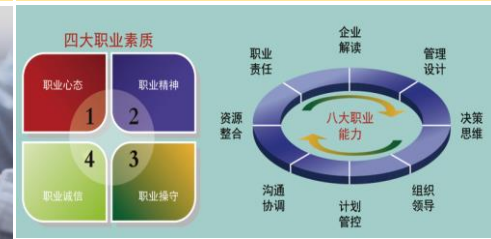
人力资源管理

专家课程及线下论坛



提交网上论文
(课程实际应用情况及绩效案例)

亚太国际认证评委
进行面试及考核



颁发亚太职协国际认证

亚太国际认证 (海外版课程设计)

环球总裁
国际认证

亚太总经理
国际认证

亚太高级职业经理人
国际认证

亚太青年领袖
国际认证

五阶段学习课程

四阶段学习课程

四阶段学习课程

四阶段学习课程

学分：540

学分：240

学分：240

学分：240

学期：24个月

学期：6个月

学期：6个月

学期：6个月

资历要求
8年以上管理及
行政经验

资历要求
8年以上管理及
行政经验

资历要求
3 - 8年管理经验

资历要求
1 - 2年工作经验

颁发香港科技大学证书及亚太职协国际认证 (双证)

亚太国际认证 (海外版课程亮点)



本土荟萃



ASIA PACIFIC
PROFESSIONAL MANAGERS ASSOCIATION
亚太职业经理人协会



Association for
Talent Development

- 融资源
- 融技术
- 融资金
- 融人才

国际资源
整合



精准人才
系统



- 全球征才
- 国际认证课程
- 国际会议

澳门政府

MPDA

- 澳门总部
- 圆桌会议
- 全球总裁



全球网络



企业及人才
发展

- 全球标准
- 国际学府
- 人才培养





总结

国际化人才新征程（征才，育才，聚才）

千里之行
始於足下

